

## **Πολιτική Προστασίας από τη Σεξουαλική Παρενόχληση, Εκμετάλλευση και Κακοποίηση (SHEA) για τον Οργανισμό WOMEN DO BUSINESS**

### **Εισαγωγή**

**Η Πολιτική Προστασίας από τη Σεξουαλική Παρενόχληση, Εκμετάλλευση και Κακοποίηση (SHEA)** αποσκοπεί στην εφαρμογή διαδικασιών και στρατηγικών για την πρόληψη, την αναγνώριση, την αναφορά και την επίλυση περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης και κακοποίησης εντός του οργανισμού μας. Αυτή η πολιτική έχει σκοπό να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, συνεργάτες, εθελοντές και άλλοι ενδιαφερόμενοι, ανεξαρτήτως του ρόλου ή της θέσης τους, θα αντιμετωπίζονται με σεβασμό, αξιοπρέπεια και χωρίς φόβο διάκρισης ή κακοποίησης.

Η διασφάλιση ενός ασφαλούς, υποστηρικτικού και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος είναι θεμελιώδης για την ενίσχυση της παραγωγικότητας και της ευημερίας όλων των μελών του οργανισμού.

### **1. Σκοπός και Στόχοι Πολιτικής**

Ο σκοπός αυτής της πολιτικής είναι να:

α.-Δημιουργήσει και να διατηρήσει έναν ασφαλή εργασιακό χώρο, απαλλαγμένο από κάθε μορφή σεξουαλικής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης και κακοποίησης.

β.-Παρέχει ένα σαφές πλαίσιο για την πρόληψη αυτών των φαινομένων, την αναγνώριση και την έγκαιρη παρέμβαση.

γ.-Διασφαλίσει τη στήριξη των θυμάτων μέσω αξιόπιστων και διασφαλισμένων διαδικασιών.

δ.-Καθορίσει τις ευθύνες και τις διαδικασίες για την αναφορά, την έρευνα και την επίλυση καταγγελιών.

## **2. Ορισμοί και Επεξήγηση Όρων**

Για τη σωστή κατανόηση της πολιτικής, παρατίθενται οι ορισμοί των κεντρικών όρων:

**α.-Σεξουαλική Παρενόχληση:** Κάθε μορφή ανεπιθύμητης σεξουαλικής συμπεριφοράς, είτε λεκτικής (π.χ. σεξιστικά σχόλια), είτε σωματικής (π.χ. ακατάλληλες κινήσεις ή αγγίγματα), που δημιουργεί κλίμα φόβου, ανησυχίας ή δυσφορίας και επηρεάζει τη δυνατότητα του ατόμου να συμμετέχει ελεύθερα στο εργασιακό περιβάλλον. Μπορεί να περιλαμβάνει προσβολές, ανεπιθύμητα αστεία, σεξουαλικές προτάσεις ή υπαινιγμούς.

**β.-Σεξουαλική Εκμετάλλευση:** Η εκμετάλλευση ενός ατόμου για σεξουαλικούς σκοπούς, είτε μέσω άμεσης σωματικής βίας είτε μέσω της εκμετάλλευσης ανισότητας εξουσίας. Παραδείγματα περιλαμβάνουν την πίεση ή τον εξαναγκασμό για σεξουαλικές πράξεις ή την ανταλλαγή σεξουαλικών favours για επαγγελματική προώθηση.

**γ.-Σεξουαλική Κακοποίηση:** Ο βιασμός, οι σεξουαλικές επιθέσεις, ή η οποιαδήποτε πράξη σεξουαλικής βίας ή κακοποίησης χωρίς συναίνεση. Αυτό περιλαμβάνει βίαιες ή απειλητικές σεξουαλικές πράξεις που παραβιάζουν τα δικαιώματα του ατόμου και συνιστούν εγκληματική συμπεριφορά.

## **3. Δέσμευση του Οργανισμού και Στρατηγικές Στήριξης**

### **3.1 Δέσμευση για Δημιουργία Ασφαλούς Περιβάλλοντος**

**H Women Do Business δεσμεύεται να:**

**α.-Δημιουργήσει και να διατηρήσει περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και κακοποίηση:** Αυτός ο οργανισμός δεν ανέχεται κανενός είδους διάκριση ή κακοποίηση που σχετίζεται με το φύλο, την ηλικία, την αναπηρία, την εθνικότητα,

την κοινωνικοοικονομική κατάσταση ή οποιοδήποτε άλλο προσωπικό χαρακτηριστικό.

**β.-Εξασφαλίζει κατάλληλους μηχανισμούς προστασίας και υποστήριξης:** Όλα τα μέλη του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, συνεργατών, εθελοντών και επισκεπτών, θα έχουν πρόσβαση σε ασφαλή, εμπιστευτικά κανάλια αναφοράς για περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης ή κακοποίησης.

### **3.2 Στρατηγική Μηδενικής Ανοχής**

Ο οργανισμός ακολουθεί αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής για τη σεξουαλική παρενόχληση, εκμετάλλευση και κακοποίηση:

**Μηδενική ανοχή στις παραβιάσεις:** Οποιαδήποτε συμπεριφορά που παραβιάζει την παρούσα πολιτική θα αντιμετωπίζεται αυστηρά και άμεσα με πειθαρχικές ενέργειες, που μπορεί να περιλαμβάνουν απολύσεις ή νομικές ενέργειες, ανάλογα με τη σοβαρότητα του περιστατικού.

### **3.3 Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση**

Η εκπαίδευση αποτελεί έναν από τους πυλώνες της πολιτικής και περιλαμβάνει:

**α.-Εκπαίδευση όλων των υπαλλήλων:** Οργανώνονται τακτικά εκπαιδευτικά προγράμματα για να ενημερωθούν όλοι οι εργαζόμενοι για τις μορφές σεξουαλικής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης και κακοποίησης και να κατανοήσουν τις διαδικασίες αναφοράς.

**β.-Ευαισθητοποίηση για το ζήτημα της συναίνεσης:** Εκπαίδευση για την κατανόηση της έννοιας της συναίνεσης και της ανάγκης να διασφαλίζεται πάντα η ελεύθερη και αβίαστη συναίνεση στις σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων.

### **3.4 Αντιμετώπιση Αντίποινων**

Ο οργανισμός μας διασφαλίζει ότι οι καταγγελίες σεξουαλικής παρενόχλησης ή εκμετάλλευσης δεν θα επιφέρουν αντεκδικήσεις ή αντίποινα με τος εξής τρόπους:

**α.-Προστασία καταγγελλόντων:** Τα άτομα που αναφέρουν περιστατικά κακοποίησης ή παρενόχλησης θα προστατεύονται από οποιαδήποτε αντίποινα, όπως διακρίσεις ή παρενοχλήσεις, και θα διασφαλίζεται ότι η διαδικασία αναφοράς θα είναι εμπιστευτική, ασφαλής και δίκαιη.

#### **4. Διαδικασία Αναφοράς και Διαχείρισης Καταγγελιών**

##### **4.1 Υποβολή Αναφοράς**

Ο οργανισμός μας παρέχει διάφορους ασφαείς και εμπιστευτικούς τρόπους για την υποβολή καταγγελιών:

**α.-Απευθείας επικοινωνία με υπεύθυνο:** Κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης μπορεί να υποβάλει καταγγελία απευθείας στον υπεύθυνο ανθρώπινου δυναμικού, έναν εξειδικευμένο σύμβουλο ή την ειδική επιτροπή αναφοράς.

**β.-Ανώνυμο σύστημα αναφοράς:** Παρέχεται σύστημα ανώνυμης αναφοράς για τα άτομα που επιθυμούν να παραμείνουν ανώνυμα.

##### **4.2 Διαδικασία Έρευνας**

Μια ανεξάρτητη ομάδα ερευνών θα εξετάσει κάθε καταγγελία με σοβαρότητα και σεβασμό:

**α.-Εξέταση καταγγελίας:** Όλες οι καταγγελίες θα εξετάζονται άμεσα και διεξοδικά από την αρμόδια επιτροπή.

**β.-Διαδικασίες διερεύνησης:** Ανάλογα με την περίπτωση, θα χρησιμοποιούνται μέθοδοι όπως συνεντεύξεις με τα εμπλεκόμενα μέρη, συλλογή μαρτυριών, ανάλυση στοιχείων και έγγραφων καταθέσεων.

##### **4.3 Απόφαση και Επιβολή Κυρώσεων**

Εφόσον αποδειχθεί ότι υπήρξε παραβίαση:

**α.-Πειθαρχικές ενέργειες:** Ο παραβάτης μπορεί να αντιμετωπίσει πειθαρχικές ενέργειες, που περιλαμβάνουν προειδοποιήσεις, αναστολή ή απολύσεις.

**Β.-Επιβολή νομικών μέτρων:** Σε περίπτωση σοβαρών περιστατικών, όπως βιασμός ή επίθεση, θα εξετάζεται η κατάθεση μήνυσης και η νομική διαδικασία.

## **5. Στρατηγική Υποστήριξης Θυμάτων**

### **5.1 Ψυχολογική και Νομική Υποστήριξη**

Ο οργανισμός μας προσφέρει πλήρη υποστήριξη στα θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης και κακοποίησης:

**α.-Ψυχολογική υποστήριξη:** Παροχή συμβουλευτικής υπηρεσίας για ψυχολογική υποστήριξη από επαγγελματίες ψυχολόγους και ψυχοθεραπευτές.

**β.-Νομική υποστήριξη:** Παροχή νομικής καθοδήγησης και υποστήριξης για την προστασία των δικαιωμάτων των θυμάτων και την ποινική διεκδίκηση.

### **5.2 Ανάκαμψη και Επανένταξη**

**α.-Επανένταξη στον εργασιακό χώρο:** Εφόσον το επιθυμεί το θύμα, ο οργανισμός θα διασφαλίσει την ασφαλή επανένταξή του στην εργασία, εξασφαλίζοντας τη στήριξή του στην αποκατάσταση της κανονικότητας.

## **6. Ευθύνη και Πειθαρχικές Κυρώσεις**

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες του οργανισμού είναι υπεύθυνοι για την τήρηση αυτής της πολιτικής. Η παραβίαση της πολιτικής αυτής θα έχει ως αποτέλεσμα πειθαρχικές ενέργειες, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν απολύσεις ή άλλες νομικές ενέργειες, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παραβίασης.

## **7. Επανεξέταση Πολιτικής**

Η πολιτική αυτή θα αναθεωρείται τακτικά για να διασφαλίζεται η επικαιρότητα και η αποτελεσματικότητά της. Ο οργανισμός μας θα παρακολουθεί την εφαρμογή της και θα αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών.

## **8. Διανομή Πολιτικής**

Αυτή η πολιτική θα διανέμεται σε όλους τους υπαλλήλους και συνεργάτες του οργανισμού και θα είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο του οργανισμού. Όλοι οι νέοι υπάλληλοι και συνεργάτες θα ενημερώνονται για την πολιτική αυτή κατά την ένταξή τους στον οργανισμό.